

## NOTE CONCILIAZIONE



Regione Lombardia ha avviato la sperimentazione relativa alla **Dote conciliazione**, finalizzata a **sostenere i genitori che rientrano al lavoro a tempo pieno dopo il periodo di astensione obbligatoria o facoltativa per maternità**.

La Dote conciliazione consiste in un rimborso pari ad un importo di **€ 200,00 mensili**, per un massimo di 8 mesi, finalizzato al parziale rimborso della rette di asilo nido, micronido o nido famiglia della provincia di Mantova.

Potranno farne richiesta, indipendentemente dal reddito e dal tipo di contratto:

- madri libere professioniste,
- madri imprenditrici da non oltre 12 mesi,
- madri e padri dipendenti da micro, piccole e medie imprese che non usufruiscono del part-time e che rientrano al lavoro dopo l'astensione obbligatoria o facoltativa,
- madri e padri liberi professionisti iscritti alla gestione separata

residenti o domiciliati in provincia di Mantova;

con un figlio che non abbia compiuto l'anno di età a far data dal 15.06.2011.

La domanda per ottenere la Dote conciliazione va presentata entro il 31 maggio 2012 presso i seguenti sportelli:

MANTOVA, : Sportello Conciliazione ASL: presso Direzione Sociale, Via Toscani 1, Palazzina 10 – Zoboli Serena e Isabella Cordioli	☎ 0376.334554-045
ASOLA, Via Mazzini 48 - Torreggiani Roberta	☎ 800. 679996 - 0376.334010
GUIDIZZOLO - sede di Goito, SS Goitese, 313 - Terzi Donatella	☎ 800. 378088 - 0376.689902
OSTIGLIA, Via Belfanti, 1 - Balasini Rossella	☎ 800. 379177 - 0386.302069
SUZZARA - Consultorio Familiare - Via Cadorna, 2 - Vasconi Angela	☎ 0376.331454
VIADANA, Largo De Gasperi, 7 - Biacchi Giancarla	☎ 800.391533- 0375789805

### Direzione Sociale

via dei Toscani, 1 - 46100 Mantova – Tel.0376 334587 – Fax 0376 334778 – e-mail [direzione.sociale@aslmn.it](mailto:direzione.sociale@aslmn.it)

ASL Mantova - Sede Legale - via dei Toscani, 1 - 46100 Mantova - Tel. 0376 3341 - [www.aslmn.it](http://www.aslmn.it) - CF/PI 01838560207



Sistema di gestione per la qualità secondo ISO 9001: 2008

# Dote conciliazione per sostenere l'occupazione femminile

Nell'ambito della sperimentazione del piano regionale per la conciliazione famiglia-lavoro, Regione Lombardia mette in campo la Dote Conciliazione.

Dal 15 giugno 2011 al **31 maggio 2012** è possibile richiedere la Dote Conciliazione, che si suddivide in:

- Dote Conciliazione servizi alla persona
- Dote Conciliazione servizi alle imprese.

## Dote Conciliazione Servizi alla Persona

La Dote Conciliazione - Servizi alla Persona è finalizzata a sostenere le madri lavoratrici che rientrano al lavoro dopo la maternità.

Potranno farne richiesta, indipendentemente dal reddito:

- residenti (o domiciliati) nella provincia di Mantova
- con un figlio di età inferiore all'anno a far data dal 15.06.2011

- genitori:

a) dipendenti di PMI e micro imprese, rientrati al lavoro dopo l'astensione obbligatoria o facoltativa, che non usufruiscono del part-time;

b) esercenti attività libero professionali iscritti alla gestione separata, che rientrano al lavoro dopo aver usufruito dell'astensione obbligatoria;

c) dipendenti di imprese risultanti beneficiarie dei contributi di cui al decreto 3678 del 21 aprile 2011 – Linea di intervento n. 8 Start up di impresa, al rientro dell'astensione obbligatoria o facoltativa, che non usufruiscano del part-time;

- madri:

a) libere professioniste, iscritte ad Albi, alla ripresa dal lavoro dopo l'interruzione per maternità

b) che avviano una attività imprenditoriale, al rientro dalla maternità, risultanti beneficiarie dei contributi di cui al decreto 3678 del 21 aprile 2011 – Linea di intervento n. 8 Start up d'impresa;

c) imprenditrici da non oltre 12 mesi, al rientro dalla maternità, risultanti beneficiarie dei contributi di cui al decreto 3678 del 21 aprile 2011 – Linea di intervento n. 8 Start up d'impresa;

La Dote consiste in un rimborso per l'utilizzo di uno o più dei seguenti servizi:

- Asilo nido Micronido
- Centro prima infanzia
- Nido Famiglia
- Baby sitting
- Baby Parking
- Ludoteca
- Eventuali altri servizi di simile natura

I genitori, che al momento della richiesta della dote devono aver fruito e terminato il periodo di astensione obbligatoria e/o facoltativa, potranno scegliere liberamente i servizi di cui usufruire sul proprio territorio di residenza/domicilio. Il valore massimo della Dote è di € 1.600 e l'importo massimo riconoscibile mensilmente è di € 200.

### **Come richiederla**

Il genitore che vuole richiedere la Dote Conciliazione deve recarsi agli sportelli della ASL di MANTOVA **entro e non oltre il 31 maggio 2012**, con i seguenti documenti

- copia di un documento di identità in corso di validità
- autocertificazione dello status occupazionale

Il perfezionamento della richiesta di Dote avviene con la compilazione e sottoscrizione del Piano dei Servizi di Conciliazione, documento nel quale la madre specifica i servizi, il periodo e l'operatore che li eroga.

### **Dote Conciliazione Servizi all'Impresa**

La Dote Conciliazione – premialità assunzione è un voucher premiante per le PMI che assumono madri escluse dal mercato del lavoro o in condizioni di precarietà lavorativa. E' rivolta alle PMI che notificano l'assunzione, attraverso contratti di durata:

- non inferiore a 6 mesi
- a tempo indeterminato

di madri con figli fino a 5 anni di età compiuti, escluse dal mercato del lavoro o in condizioni di precarietà lavorativa.

Il voucher viene erogato in un'unica soluzione alle imprese e ha un valore di € 1.000.

### **Come richiederla**

L'impresa che vuole richiedere la Dote Conciliazione deve recarsi agli sportelli della ASL di MANTOVA entro e non oltre il 31 maggio 2012 presentando i seguenti documenti:

- richiesta di Dote Conciliazione Premialità Assunzione compilata e sottoscritta
- copia della lettera di assunzione o del contratto sottoscritta dall'impresa/datore di lavoro/lavoratore
- copia del documento di identità del legale rappresentante
- autocertificazione dello status occupazionale sottoscritta dalla persona assunta
- copia del documento di identità della persona

La domanda di Dote è scaricabile dal sito [www.famiglia.regione.lombardia.it](http://www.famiglia.regione.lombardia.it)

### **Per maggiori informazioni:**

**Dote Conciliazione Servizi alla Persona e Dote Conciliazione Servizi all'Impresa:**

[www.aslmn.it](http://www.aslmn.it)

[www.famiglia.regione.lombardia.it](http://www.famiglia.regione.lombardia.it)

SPORTELLO CONCILIAZIONE ASL

**Mantova:** Direzione Sociale, Via Toscani 1, Palazzina 10 (0376.334554 – Serena Zoboli)

SPORTELLI UNICI ASL DISTRETTUALI:

**Asola** - Via Mazzini 48 - Torreggiani Roberta (800. 679996 — 0376.334010)

**Guidizzolo** - sede di Goito, SS Goitese, 313 - Terzi Donatella (800.378088 — 0376.6899029)

**Ostiglia** - Via Belfanti, 1 - Balasini Rossella (800.379177— 0386.302069)

**Suzzara** - Consultorio Familiare - Via Cadorna, 2 - Vasconi Angela ( 0376.331454)

**Viadana** - Largo De Gasperi, 7 - Biacchi Giancarla (800.391533 — 0375789805)

### **Dote Conciliazione Servizi all'Impresa:**

**Camera di Commercio** - Sportello PromolImpresa, Largo Porta Pradella, 1 - MN (0376 223765)

**Confindustria Mantova** - Via Portazzolo, 9 - Mantova ( 0376 237202)

**Ente Bilaterale Mantovano Commercio, Turismo e Servizi** - Via Londra, 2 Loc. Gombetto - Porto Mantovano (0376 392944).

# Regione Lombardia ti aiuta a conciliare il lavoro e la vita dei tuoi dipendenti

MAMMA  
IN AZIENDA

**Nella tua azienda ci sono donne che tra poco andranno in maternità?  
Sei interessato ad introdurre misure di flessibilità per i tuoi dipendenti?**

Regione Lombardia ti aiuta a rispondere a queste domande proponendoti **un servizio di consulenza gratuito** e personalizzato da parte di un **esperto di organizzazione aziendale**.

Lo specialista, a partire da un'analisi della tua impresa, ti propone un ventaglio di possibili **strumenti e servizi** che ti permettono di tutelare l'azienda e la produttività, e contemporaneamente venire incontro alle esigenze di flessibilità dei tuoi dipendenti.

I **vantaggi** concreti che ne derivano sono economici, gestionali e organizzativi, ma non solo. Di riflesso migliora l'immagine aziendale e aumenta il benessere e la motivazione al lavoro dei tuoi dipendenti. Partecipare al progetto e **attivare misure di conciliazione vita-lavoro** può portare significativi benefici alla tua impresa, quali ad esempio:

- riduzione del turn-over del personale
- riduzione delle assenze impreviste o per malattia
- conservazione del know-how e del capitale intellettuale delle risorse umane
- migliore qualità della vita dei dipendenti e maggiore soddisfazione
- migliore produttività aziendale
- minor conflitto interno

## Chi può candidarsi al bando

Le micro e piccole-medie imprese, imprese artigiane e micro e piccole-medie cooperative fino a 249 dipendenti.

## Come partecipare

Iscrizioni online su  
[www.cestec.it/conciliazionevitalavoro](http://www.cestec.it/conciliazionevitalavoro)

## Info

[www.cestec.it/conciliazionevitalavoro](http://www.cestec.it/conciliazionevitalavoro)  
[conciliazionevitalavoro@cestec.it](mailto:conciliazionevitalavoro@cestec.it)  
tel 02.66737327



# DOTE CONCILIAZIONE ALLA PERSONA

---

PROROGA DEI TERMINI E  
AMPLIAMENTO DEI REQUISITI

# PROROGA TERMINI

---

- ❑ Le **domande** per la richiesta dei servizi "Dote Conciliazione" dovranno essere presentate **entro e non oltre il 31 maggio 2012**.
  - ❑ Tutti i **servizi** dovranno essere usufruiti entro il **31 gennaio 2013**.
-

- 
- La persona potrà beneficiare dei servizi disponibili in uno dei sei territori coinvolti nella sperimentazione (MN BS CR LC BR Monza) indipendentemente dall'ASL di appartenenza in cui fa richiesta di dote (**MOBILITA' TERRITORIALE**)
-

# DESTINATARI: GENITORI

---

- dipendenti di PMI e micro imprese, rientrati al lavoro dopo l'astensione obbligatoria o facoltativa, che non usufruiscono del part-time;
-

# DESTINATARI: GENITORI

---

- esercenti attività libero professionali iscritti alla gestione separata, che rientrano al lavoro dopo aver usufruito dell'astensione obbligatoria;
-

# GESTIONE SEPARATA

---

Sono iscritti alla gestione separata:

- ❑ Liberi professionisti per i quali non è prevista una specifica cassa previdenziale (es. ingegnere che contemporaneamente all'attività professionale svolge un'attività di lavoro dipendente);
  - ❑ I co-co-co e co-co-pro;
  - ❑ Gli assegni di ricerca;
  - ❑ I beneficiari di borse di studio per la frequenza di dottorati di ricerca;
  - ❑ Gli amministratori locali;
  - ❑ I lavoratori autonomi occasionali;
  - ❑ I medici con contratto di formazione specialistica;
  - ❑ I prestatori di lavoro occasionale accessorio.
-

# DESTINATARI: GENITORI

---

- dipendenti di imprese risultanti beneficiarie dei contributi di cui al decreto 3678 del 21 aprile 2011 – Linea di intervento n. 8 Start up di impresa, al rientro dell'astensione obbligatoria o facoltativa, che non usufruiscano del part-time;
-

# DESTINATARI: MADRI

---

- libere professioniste, iscritte ad Albi, alla ripresa dal lavoro dopo l'interruzione per maternità
-

# DESTINATARI: MADRI

---

- che avviano una attività imprenditoriale, al rientro dalla maternità, risultanti beneficiarie dei contributi di cui al decreto 3678 del 21 aprile 2011 – Linea di intervento n. 8 Start up d'impresa;
-

# DESTINATARI: MADRI

---

- imprenditrici da non oltre 12 mesi, al rientro dalla maternità, risultanti beneficiarie dei contributi di cui al decreto 3678 del 21 aprile 2011 – Linea di intervento n. 8 Start up d'impresa;
-

# LINEA D' INTERVENTO N.8 START UP D' IMPRESA

---

## Soggetti beneficiari:

Possono partecipare le micro o piccole imprese medie imprese in possesso di uno dei seguenti requisiti in alternativa:

- essere impresa individuale con titolare giovane o donna o soggetto svantaggiato;  
essere impresa familiare (art.230 bis c.c.) con titolare giovane, donna o soggetto svantaggiato;
- essere società di persone con almeno i due terzi del totale dei componenti costituito da giovani e/o donne e/o soggetti svantaggiati;
- essere società di capitali con almeno i due terzi del totale dei componenti costituito da giovani e/o donne e/o soggetti svantaggiati. Tali soggetti devono detenere, inoltre, almeno i due terzi delle quote del capitale sociale.

Le suddette tipologia di impresa devono inoltre:

- a) essere iscritte al registro delle imprese da non più di 12 mesi o esclusivamente per le società di persone e di capitali, completare l'iscrizione entro e non oltre 90 gg dalla presentazione on line della domanda;
- b) avere sede operativa in Lombardia;

□

---

---

# TUTTE LE TIPOLOGIE DI CONTRATTI FULL-TIME AD ESCLUSIONE DI:

- LAVORATRICI PUBBLICA  
AMMINISTRAZIONE
  - LAVORATRICI PRESSO GRANDI IMPRESE  
(PIU' DI 250 DIPENDENTI)
-

# TUTTI (PADRI E MADRI)

---

- - residenti o domiciliati nella provincia di Mantova
  - - con un figlio che non abbia compiuto l'anno di età a far data dal 15.06.2011 (**QUINDI BAMBINI NATI DAL 16/06/2010**)
-

# INDICAZIONI PER USUFRUIRE DELLA DOTE

---

I destinatari, al momento della richiesta della dote:

- Devono **aver fruito e terminato** il periodo di astensione obbligatoria;
- Non devono avere in corso la fruizione dell'astensione facoltativa.

N.B.

Per tutta la durata della dote non è possibile usufruire dell'astensione facoltativa, pena la decadenza della dote.

---

# SPECIFICHE DESTINATARI

---

Tra i genitori rientrano anche:

- ❑ Madri lavoratrici con contratto a progetto iscritte alla gestione separata, che rientrano al lavoro dopo aver usufruito dell'astensione obbligatoria;
  - ❑ Altri tipologie contrattuali, nel rispetto dei requisiti previsti dall'Avviso Dote Conciliazione e secondo normativa vigente (ad esempio i contratti di apprendistato, oppure i soci lavoratori di cooperative);
  - ❑ I casi di sospensione dal lavoro per l'intervento della **Cassa Integrazione**.
-

# SPECIFICHE DESTINATARI

---

Tra i casi equiparati ammissibili si ricorda che l'astensione obbligatoria è estesa anche al padre lavoratore nei seguenti casi:

- Decesso o grave infermità della madre;
- Abbandono del bambino da parte della madre;
- Affidamento del bambino in via esclusiva.

**Non sono comunque ammissibili destinatari con contratti part-time.**

---

# DOTE CONCILIAZIONE ALLE IMPRESE

---

PROROGA DEI TERMINI

# PROROGA TERMINI

---

Le **richieste** di Dote Conciliazione Premialità Assunzione dovranno essere presentate **entro e non oltre il 31 maggio 2012**.

---

# SPECIFICAZIONE ETA' BAMBINO

---

Assunzione di madri con figli fino a **5 anni di età compiuti.**

---